Тезисы

для выступления на выездном семинаре для общественных помощников Уполномоченного по правам человека в Республике Татарстан

**Соблюдение государственных гарантий**

**в социально-трудовой сфере**

*г.Альметьевск*

*25.11.2016*

Добрый день уважаемая Сария Харисовна,

участники семинара!

***Слайд 1 Заставка***

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан и служба Уполномоченного по правам человека в Республике Татарстан – это органы, которые стоят на защите конституционных прав и свобод граждан, в первую очередь, установленных в сфере труда и социальной защиты. Наша с Вами совместная работа направлена на соблюдение государственных гарантий, установленных для работающих граждан, несовершеннолетних детей, граждан пожилого возраста, инвалидов и малообеспеченных групп населения.

***Слайд 2 Конституция РФ***

В соответствии с Конституцией Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

***Слайд 3 Цели Министерства***

Учитывая эти нормы основного закона, мы ставим перед собой цели, длядостижение которых сегодня сформирована необходимая нормативная правовая база и скомплектована структура Министерства, где работает более 10 тысяч человек.

***Слайд 4 Рынок труда Республики Татарстан***

Сегодняшняя ситуация на рынке труда республики характеризуется как стабильная. Реализация крупных инвестиционных проектов, а также меры, своевременно принятые по снижению напряженности на рынке труда, позволили максимально снизить уровень безработицы. Уровень общей безработицы в республике оценивается в 3,8 процента, что значительно ниже, чем в целом по России *(5,3%)* и Приволжскому федеральному округу *(4,6%)*. А уровень регистрируемой безработицы (0,68%), достиг самых минимальных значений за последние годы. Из 2 млн.человек, которые относятся к экономически активному населению, 70 % заняты в общественном производстве. *Уровень занятости населения в республике выше, чем в среднем по России (66,4%) и Приволжскому федеральному округу (66,7%).* Но при этомсегодня остро стоит вопрос несоответствия спроса и предложения на рынке труда: сегодня почти 15 тысяч человек ищут работу и не могут его найти при наличии более 35 тысяч открытых вакансий. Причина кроется в том, что нам сегодня нужны высококвалифицированные специалисты на новые производства, в первую очередь, рабочих профессий. А система образования пока не готова поставлять востребованные для экономики кадры. В связи с этим стоит задача удержания и закрепления в республике успешных выпускников, переформатирования образовательных программ, привлечения самих работодателей к подготовке кадров под их потребности, изменения направлений работы органов службы занятости.

В 2016 году органами службы занятости трудоустроено более 40 тысяч человек, а это - 60 процентов граждан, обратившихся к нам в целях поиска работы.

***Слайд 5 Государственная программа «Содействие занятости населения Республики Татарстан
на 2014 - 2020гг.»***

В рамках государственной программы содействия занятости населения для безработных реализуются различные программы, позволяющие сохранить (приобрести) мотивацию к труду, получить определенные навыки в работе, а в отдельных случаях закрепиться на рабочем месте. За период с января по октябрь 2016 года в рамкахгосударственной программы содействия занятости населения:

приняли участие в оплачиваемых общественных работах 9905 безработных гражданина;

были заняты на временных работах 929 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе 485 инвалидов;

по направлению органов службы занятости работали 321 выпускник образовательных учреждений из числа безработных граждан;

получили организационно-консультационные услуги по вопросам организации предпринимательской деятельности 1598 безработных граждан, из них зарегистрировали предпринимательскую деятельность 385 человек;

на временные работы трудоустроено 16694 несовершеннолетних гражданина в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. *В реализации данного проекта активное участие приняли такие муниципальные образования, как: Казань, Набережные Челны, Азнакаевский, Альметьевский, Бугульминский, Елабужский, Зеленодольский, Заинский, Нижнекамский, Нурлатский, Алексеевский, Апастовский, Арский, Атнинский, Верхнеуслонский, Высокогорский, Дрожжановский, Лаишевский, Менделеевский, Мензелинский, Новошешминский, Сабинский, Сармановский, Спасский районы, которые выделили из местного бюджета на эти цели 24,0 млн. рублей.*

В центре внимания, по-прежнему, остаются вопросы трудоустройства наиболее экономически уязвимых категорий населения, к которым, например, относятся женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей и инвалиды.

За 9 месяцев 2016 года в органы службы занятости обратилось в целях поиска работы 2928 инвалидов, из них трудоустроено 1193 человека (41%), в том числе:

-на временные работы-440 человек,

-на общественные работы- 368 человек,

-на оборудованные рабочие места- 38 человек,

- в счет установленной квоты- 347 человек.

В целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда им были оказаны услуги по профессиональной ориентации (2,446 тыс. инвалидов), по психологической поддержке (2,361 тыс. инвалидов), по социальной адаптации (1,009 тыс. инвалидов), направлено на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 293 инвалида.

В рамках Государственной программы в этом году создано 22 рабочих места, на которые трудоустроено 19 многодетных родителей и 3 родителя, воспитывающие детей-инвалидов.

При финансовой поддержке органов службы занятости 385 безработных граждан организовали предпринимательскую деятельность, среди них: 10 инвалидов, 134 человек из числа молодежи в возрасте 18 - 29 лет, 23 женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, 18 многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, 4 человека - выпускников образовательных организаций.

Особое внимание органами службы занятости уделяется вопросам содействия занятости гражданам, освободившимся из мест лишения свободы. В этом году в государственные органы службы занятости Республики Татарстан обратились 583 человека из числа лиц, освобожденных из учреждений исполнения наказания, из которых трудоустроено на рабочие места - 259 человек.

 В соответствии с Законом Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» для трудоустройства граждан, освобожденных из мест лишения свободы, на 2016 год зарезервировано 52 рабочих мест, с начала года трудоустроено 29 человек.

В целях расширения возможности трудоустройства лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и стимулирования работодателей при трудоустройстве данной категории граждан из бюджета Республики Татарстан предусмотрена компенсация затрат работодателя на оплату труда этих граждан в размере одного МРОТ, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

На указанные цели из бюджета Республики Татарстан в 2016 году выделено 4,6 млн.рублей. В рамках данного направления с начала года трудоустроено 50 человек, из числа освобожденных из мест лишения свободы.

В целях повышения результативности в содействии занятости населения данной категории граждан с января по сентябрь 2016 года было организовано 17 выездов мобильных офисов центров занятости населения в учреждения службы исполнения наказаний.

*- 2 выезда в ФКУ ИК-5 УФСИН России по РТ п.г.т. Н. ВязовыеЗеленодольского муниципального района,*

*- 3 выезда в ФКУ ИК-4 УФСИН РФ по РТ г. Нижнекамск,*

*- 2 выезда в ФКУ ЛИУ-1 УФСИН РФ по РТ г. Нижнекамск,*

*- 1 выезд в ФКУ ИК № 19 г. Казань,*

*- 1 выезд в ФКУ ИК № 18 г. Казань,*

*- 2 выезда в ФКУ ИК-8 Альметьевского муниципального района,*

*- 1 выезд в ФКУ СИЗО 3 УФСИН России по РТ Бугульминскогомуниципального района,*

*- 1 выезд в ФКУ КП 17 с. ДигитлиМамадышскогомуниципального района,*

*- 2 выезда в ФКУ ИК-3 с. ПановкаПестречинского муниципального района;*

*- 2 выезда в ФКУ СИЗО № 5 Чистопольского муниципального района.*

В ходе выездных мероприятий государственные услуги были оказаны 505 осужденным.

*- информирование – 12 человек;*

*- профессиональная ориентация – 226 человек;*

*- получили консультационные услуги – 341 человек, из них о возможности пройти профессиональное обучение – 289 человек, об участии в специальных программах – 52 человека.*

***Слайд 6 Программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан, на 2016 год***

В 2016 году, учитывая напряженную ситуацию на рынке труда, сложившуюся в начале года, в целях защиты интересов работников организаций, находящихся под риском увольнения, была принята Программа дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда *(постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 17 марта 2016 года № 147)* с общим числом участников 12094 человека и общим объемом финансирования 507,5 млн.рублей, в том числе из бюджета Российской Федерации–299,4 млн.рублей. В приоритетном порядке мероприятиями будут охвачены работник из числа инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, членов семей с низкими доходами.

В 2016 году в программу включены два новых проекта, в том числе проект по возмещению работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество. В рамках данного проекта планируется возмещение работодателям затрат на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочих мест для 3 инвалидов, и организация наставничества для трудоустройства и адаптации на рабочем месте для 7 инвалидов.

***Слайд 7 Количество пенсионеров***

Сегодня каждый четвертый пенсионер в республике продолжает трудиться, и не учитывать их потенциал, накопленный опыт было бы неправильным. Это важно, в первую очередь, для сохранения активного долголетия и поддержания уровня их доходов

(*по состоянию на 1 октября 2016 года из общего количества получателей пенсий (1 119 127 человек) 283 525 человек или 25,3 % продолжали активно трудиться*).

В связи с этим, мы в этом году впервые предусмотрели обучение пенсионеров, сохранивших способность и желание трудиться.

***Слайд 8 Перечень предлагаемых профессий для пенсионеров***

Перечень предлагаемых профессий и программ представлен на слайде: *лифтер, слесарь-сантехник, газорезчик, тракторист категории «С», оператор котельной, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, пекарь, кондитер, повар, охранник, оператор ЭВМ, портной, компьютерный дизайн, ландшафтный дизайн, флорист, дизайн интерьера, риелторская деятельность, бухгалтер, воспитатель детей дошкольного возраста, няня, гувернер.*

 ***Слайд 9 Среднемесячная заработная плата***

Одно из важнейших государственных гарантий – это вознаграждение за труд, то есть обеспечение работающих достойной заработной платой.

 Татарстан занимает лидирующее место среди регионов Приволжского Федерального округа и по уровню заработной платы, которая за январь-сентябрь этого года составила 29 717,3 рублей.

***Слайд 10 Минимальный размер оплаты труда***

Республика Татарстан также среди тех регионов, который принимает меры по обеспечению выполнения требований федерального закона о поэтапном достижении минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения *(поручение Д.А.Медведева по итогам пленарного заседания форума «Эффективная социальная политика: новые решения»)*. Так, 8 августа этого года размер минимальной заработной платы в республике для работников внебюджетного сектора экономики установлен на уровне 8252 рубля.

***Слайд 11 Средняя заработная плата в Республике Татарстан и прожиточный минимум***

В настоящее время соотношение минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума трудоспособного населения составляет 95 процентов.

На уровне Российской федерации в настоящее время разработан законопроект   об увеличении минимального размера оплаты труда с 1 июля 2017 года до 7 800 рублей в месяц. Напомню, что с 1 июля текущего года был установлен МРОТ в размере 7500 рублей в месяц. Таким образом, в 2017 году МРОТ возрастет на 4% или на 300 рублей.

Соотношение предлагаемого законопроектом МРОТ к величине прожиточного минимума для трудоспособного населения в 2017 году составит пока 69,5%.

***Слайд 12 Ответственность за нарушение сроков выплаты заработной платы***

Сегодня в центре внимания остаются вопросы своевременности выплаты заработной платы работающим. По состоянию на 1.11.2016 просроченная задолженность по заработной плате составляет 10,7 млн.рублей. Федеральным законом от 03.07.2016 № 272-ФЗ ужесточены меры ответственности за невыплату заработной платы. В соответствии со статьей 5.27. КоАП РФ невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей. В Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения, в соответствии с которыми заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Это достаточно жесткие требования, однако они позволяют гарантировать работникам, что их права при официальном оформлении на работу будут защищены.

Наша с Вами задача - донести эту информацию до работников, чтобы они на местах могли самостоятельно отстаивать свои трудовые права без привлечения для этого юристов, контрольно-надзорные органы и т.д.

 Мы со своей стороны подготовили специальную Памятку по данному вопросу, которая опубликована на нашем официальном сайте и распространена во все заинтересованные структуры и ведомства.

***Слайд 13 Сокращение «неформального» рынка труда***

Защите трудовых прав работающих граждан и поддержанию их доходов направлена также работа по выявлению и сокращению неформального рынка труда. Нелегальная занятость и конвертная заработная плата - это отсутствие социальных гарантий работника, как в настоящем, так и в будущем. Именно поэтому данному направлению уделяется особое внимание, как на республиканском уровне, так и на уровне Российской Федерации. Сегодня в республике система по легализации неформального рынка труда работает достаточно слаженно, так как её основы были заложены еще в начале 2000 годов, и есть определенный накопленный опыт и значительные результаты работы в этом направлении.

В прошлом году были легализованы трудовые отношения 112,7 тысяч человек (план, доведенный федеральным центром, 96,0 тыс.чел.). Опыт Татарстана по итогам работы за 2015 год был признан лучшим в России. Эта наша с Вами общая заслуга, в достижении которой большую роль сыграла широко развернутая работа по правовому просвещению населения, а также эффективная работа портала «Народный контроль».

 В этом году Президентом Российской Федерации Владимиром Владимировичем Путиным еще раз было акцентировано внимание федеральных органов исполнительной власти и руководителей регионов на вопросах активизации работы по легализации трудовых отношений, в том числе и самозанятых граждан, кто сегодня оказывает базовые услуги населению. В этом вопросе мы также надеемся на Вашу поддержку и содействие.

(Нам предстоит в 2016 году вывести «из тени» не менее 80 тыс.человек.).

***Слайд 14 Травматизм***

Безопасный труд - это один из приоритетов государственной политики и одна из основных конституционных гарантий работающих.

В течение последних лет наблюдается значительное снижение уровня производственного травматизма, в том числе - со смертельным исходом. Динамика показателей представлена на слайде. Но это не должно нас успокаивать. На сегодня основными причинами высокого уровня травматизма остаются несоблюдение норм законодательства, как со стороны работодателей, так и работников.

***Слайд 15 Трудовой кодекс на защите интересов работника***

В трудовом законодательстве прописаны обязанности работодателя, но важно, чтобы и сам работник более ответственно подходил к вопросам охраны труда. Мы не можем контролировать каждое рабочее место, сегодня необходимо формировать культуру охраны труда. Наша задача – переломить отношение человека к вопросам безопасного труда. В первую очередь, этому должна способствовать широкая разъяснительная работа. Министерство разработало целый комплекс профилактических мероприятий. Это работа над улучшением условий труда и повышением культуры производства, круглые столы, обучающие семинары и совещания с участием специалистов по охране труда, представителей профсоюзов. Мы выезжаем и на стройплощадки, чтобы донести до каждого работника проблему его личной ответственности за безопасность своего рабочего места. Госинспекторы труда вместе с руководителями районов посещают строящиеся или ремонтирующиеся объекты.

В следующем году планируется утвердить госпрограмму «Безопасный труд» на 2018-2025 годы. Она должна усовершенствовать нормативную базу. Вторая задача – продолжать внедрять механизмы профилактического подхода в охране труда. В конечном счете, это должно привести к снижению демографических и экономических потерь.

***Слайд 16 Обучение по вопросам охраны труда***

Целевое обучение вопросам охраны труда работодателей и работников организаций - реальная помощь руководителям малого и среднего бизнеса в организации работы по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В 2016 году по программе «Охрана труда» обучено 31 тысяча руководителей и специалистов организаций республики.

На муниципальном уровне решение вопросов по обеспечению безопасных условий труда возложено на Координационные советы по охране труда, в состав которых входят представители работодателей, общественных организаций, профессиональных союзов и муниципальной власти, в том числе и общественные помощники Уполномоченного по правам человека в соответствии с занимаемыми ими должностями по основному месту работы.

И в этой связи хочу обратиться к Вам, уважаемые коллеги, и попросить вас принять на местах более активное участие в решении вопросов соблюдения прав граждан на безопасный труд.

***Слайд 17 Перечень государственных учреждений социального обслуживания***

В республике функционирует многопрофильная сеть учреждений социального обслуживания, которая включает в себя 122 организации. Ежегодно данные учреждения предоставляют услуги более 200 тысячам гражданам, нуждающимся в помощи и поддержке. Сегодня мы большое внимание уделяем вопросам

повышения качества услуг с тем, чтобы были реализованы права граждан на получение достойного социального обслуживания в стационарных учреждениях.

В этих целях введена система независимой оценки качества оказания социальных услуг организациями социального обслуживания. Общественным советом Министерства определены критерии эффективности работы учреждений, организована работа по изучению общественного мнения. Активное участие в проведении независимой оценки качества услуг принимают общественные организации, такие как общественная организация ветеранов (пенсионеров) Республики Татарстан, Региональное отделение Общероссийской общественной организации «Союз пенсионеров России» по Республике Татарстан. По результатам независимой оценки принимаются решения по улучшению качества предоставления услуг исходя и с учётом тех оценок, которые даёт население и общественные организации.

В 2015 году была проведена в 38 организациях социального обслуживания. На 2016 год запланировано проведение независимой оценки качества оказания услуг в 65 организациях социального обслуживания, что составляет 51% от общего количества организаций социального обслуживания республики.

Большая роль в этой работе принадлежит и Вам - общественным помощникам, с участием которых также осуществляется контроль за качеством оказываемых услуг в наших учреждениях. С учетом Ваших предложений и пожеланий в дальнейшем выстраивается работа по улучшению условий проживания в учреждениях.

***Слайд 18 Проект «Дорогой наш ветеран»***

В домах-интернатах при поддержке партии «Единая Россия» реализован республиканский социально-гуманитарный проект «Дорогой наш ветеран», направленный на улучшение качества жизни ветеранов, и в первую очередь в части комфортности проживания.

В рамках ее реализации с привлечением благотворительных ресурсов:

был проведен ремонт в комнатах ветеранов, приобретено дополнительное оборудование, бытовая техника, элементы интерьера;

организованы работы по благоустройству прилегающей территории учреждений, созданы условия для отдыха и прогулок ветеранов на свежем воздухе;

созданы Аллеи Памяти ветеранов, которые жили в наших учреждениях раньше.

Основным условием реализации проекта было участие в нем спонсоров и благотворителей. В итоге было собрано более 17,3 млн. рублей. Эта шефская помощь предприятий, организаций, спонсорская помощь индивидуальных предпринимателей, членов землячеств муниципальных районов, благотворителей, депутатов.

***Слайд 19 Учреждения социального обслуживания***

В 2016 году в целях создания условий для восстановления семейных связей и контактов получателей социальных услуг с родственниками, бывшими сослуживцами и земляками в текущем году в домах-интернатах для престарелых и инвалидов была организована и проведена акция «Лучшая гостевая комната». Укрепление материально-технической базы интернатов и инфраструктурные изменения в них мы проводим не только в рамках акций. На укрепление материально-технической базы учреждений ежегодно выделяется более 60 млн. рублей.

В целях обеспечения социальными услугами участников и инвалидов Великой Отечественной войны 1941-1945 годов, в первую очередь, проживающих в сельской местности, мы организуем подомовые обходы граждан пожилого возраста (за 10 месяцев выявлено и принято на социальное обслуживание на дому 208 ветеранов ВОВ, из них 132 проживающих в сельской местности). Также органами социальной защиты проводятся подомовые обходы одиноких и одиноко проживающих престарелых граждан и инвалидов I, II группы по изучению условий их проживания, определению нуждаемости в посторонней помощи.

В целях развития на территории Республики Татарстан стационарозамещающих технологий по долговременному уходу за пожилыми гражданами мы в 2017 году планируем реализовать пилотный проект «Приемная семья для пожилого человека» по созданию 30 приемных семей.

В системе Министерства работает 6 центров реабилитации инвалидов, услуги которых сегодня наиболее востребованы. За 10 месяцев 2016 года в государственных центрах реабилитации инвалидов Республики Татарстан прошли реабилитацию 5 255 инвалидов. Центры осваивают новые технологии, что создает условия для повышения эффективности их работы. Сегодня важнейшим направлением деятельности центров реабилитации инвалидов является развитие трудовых навыков и профессиональная реабилитация инвалидов. Приоритет отдается проведению на высоком уровне их профессиональной ориентации с последующим ихтрудоустройством (во взаимодействии с центрами занятости населения). В связи с этим мы сегодня на базе центра реабилитации инвалидов «Идель» хотим реализовать пилотный проект и в дальнейшем по результатам его реализации планируемраспространить этот опыт и на другие реабилитационные центры.

 ***Слайд 20 Обеспечение техническими средствами реабилитации***

Вопросы обеспечения инвалидов техническим средствами реабилитации, по-прежнему, остаются в центре внимания. С 1 января 2016 года эти полномочия от органов социальной защиты перешли к системе социального страхования. Несмотря на широкую разъяснительную работу, в том числе через средства массовой информации, граждане обращаются по прежнем в органы социальной защиты. Учитывая ограниченные возможности бюджета, к сожалению, потребность в технических средствах на реабилитацию и на санаторно-курортное лечение инвалидов удовлетворяется не полностью, есть и претензии со стороны инвалидов к их качеству. На эти вопросы необходимо обращать особое внимание при встрече с населением.

*Объем финансовых средств 2016 году на предоставление инвалидам технических средств реабилитации (ТСР) и отдельным категориям граждан из числа ветеранов протезами (кроме зубных протезов), протезно-ортопедическими изделиями (ПОИ) в рамках осуществления части переданных федеральных полномочий на поставку и изготовления ТСР/ПОИ выделено в сумме 854 млн. рублей, из них 80 млн. рублей на выплату компенсации за самостоятельно приобретенные ТСР/ПОИ.*

*По состоянию на 01.11.2016 года с заявлениями на обеспечение ТСР/ПОИ в ГУ – РО ФСС РФ по РТ обратилось 37 991 человек из них обеспечено 24 310 человек, за компенсацией за самостоятельно приобретенные ТСР/ПОИ обратилось 3 457 человека, из них компенсация выплачены 2913 человеку.*

*В 2016 году на оказание государственной помощи в виде социальных услуг по предоставлению путевок на санаторно-курортное лечение выделено 136,7 млн. рублей. На текущее время приобретено 7617 путевки в санаторно-курортные учреждения, осуществляющие оздоровительные мероприятия по различным нозологиям. Данныесанатории расположены на территории Республики Татарстан. По состоянию на сегодняшний день в ГУ РО – ФСС РФ по РТ числится 42 394 человека имеющих право на санаторно-курортное лечение, не отказавшиеся от набора социальных услуг в части предоставления при наличии медицинских показаний санаторно-курортного лечения.*

***Слайд 21 Количество социальных выплат, их получателей и объемов финансирования в Татарстане***

Социальная поддержка населения - это одно из ключевых направлений, напрямую затрагивающая интересы каждого второго жителя республики. Сегодня система социальных выплат Республики Татарстан насчитывает 30 видов федеральных и 49 видов республиканских мер. С 2011 года численность получателей мер социальной поддержки возросла на 27%. В республике меры социальной поддержки получает 1 млн. 607 тысяч человек. Бюджетные ассигнования на реализацию этих мер увеличились с 2011 года на 76,6% (в 2011 году – 9,4 млрд.рублей, в 2016 году – 16,6 млрд.руб).

В республике проводится планомерная работа по совершенствованию системы предоставления мер социальной поддержки, исходя из принципов адресности и нуждаемости. Все меры социальной поддержки, дополнительно установленные в республике в последние 10 лет, предоставляются с учетом доходов граждан. В связи с принятием федерального закона от 21.12.2013 №371-ФЗ, который предусматривает внедрение критериев нуждаемости в систему социальной поддержки, мы в республике приняли закон от 5 декабря 2015 года №100-ЗРТ, в соответствии с которым льготы «ветеранам труда», получившим на них право после 1 января 2016 года, будут предоставляться при условии, что размер их среднемесячного дохода на дату обращения не превышает 20 000 рублей. Данные условия не применяются в отношении ветеранов труда, которые уже пользуются мерами социальной поддержки.

Предоставление с 1 января 2016 года ежемесячной денежной выплаты на проезд пенсионерам будет производиться с учетом их дохода: для тех, у кого доход ниже 20 000 рублей сумма выплаты составит - 427 рублей, а у кого доход выше- 280 рублей *( постановление Кабинета Министров РТ от 22.06.2016 № 425)*.

Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 02.09.2014 №635 малоимущим семьям государственная социальная помощь предоставляется на основании социального контракта.

Обеспечение работников бюджетных учреждений Республики Татарстан санаторно-курортным лечением также производится с учетом среднедушевого дохода семьи, который не должен превышать 500% прожиточного минимума на душу населения по Республике Татарстан, при условии наличия соответствующего медицинского заключения*(Основание - постановление Кабинета Министров от 16.04.2004г. № 184. Стоимость путевок определена постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 11.02.2012 № 97 и составляет 1097,0 рублей за один день. Продолжительность курса санаторно-курортного лечения составляет 18 дней).*Функция по постановке работника на учет на получение путевки (ведение очередности) закреплена за органами социальной защиты. Для сохранения принципа социальной справедливости очередность осуществляется от даты постановки работника на учет. Размер собственного платежа работника за санаторно-курортную путевку составляет от 10 до 60% от стоимости путевки, в зависимости от среднедушевого дохода семьи работника. Эти изменения позволили исключить коррупционные составляющие, и дали возможность в будущем рассмотреть вопрос подачи работником заявления на путевку в электронном виде.

В 2016 году по предложению нашего Министерства и Татарстанской Республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации реализуется пилотный проект *(постановление Кабинет Министров Республики Татарстан  от 9 августа 2016 г. № 549)*, по обеспечению путевками отдельных категорий работников. В соответствии с пилотным проектом будет осуществляться отбор юридического лица, который будет осуществлять необходимые мероприятия по обеспечению санаторно-курортным лечением работников, которому будут перечисляться целевые субсидии.Право на получение работником путевки на санаторно-курортное лечение на льготных условиях будет определяться в зависимости от среднемесячной заработной платы, исчисленной за три последних месяца, предшествующих месяцу подачи заявления о выдачи путевки на санаторно-курортное лечение, которая не должна превышать величины средней заработной платы по Республике Татарстан по итогам года, предшествующего году предоставления субсидии, за исключением граждан, относящихся к категориям населения, имеющим право на санаторно-курортное лечение в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.При этом работнику предоставляется право выбора санаторно-курортного учреждения любой формы собственности, расположенного на территории Республики Татарстан

В целях повышения доступности услуг по назначению социальных выплат на Портале государственных и муниципальных услуг Республики Татарстан реализована возможность подачи гражданами заявлений на предоставление наиболее востребованных социальных выплат в электронном виде.

Хочу отметить, что в последние годы республика уделяет беспрецедентное внимание вопросам реабилитации и создания условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам социальной инфраструктуры.

***Слайд 22 Программа Республики Татарстан «Доступная среда» 2011-2016 гг.***

Напомню, в 2011 году Татарстан одной из первых в Российской Федерации приступил к реализации государственной программы «Доступная среда». На сегодня адаптировано 755 объектов.

Показателем эффективности проведенной работы является тот факт, что республика вошла в тройку лидеров Национального рейтинга доступной среды (набрав 6,8 баллов, уступив Москве и Краснодарскому краю).

2016 год является знаковым в вопросах реабилитации и абилитации инвалидов. С 1 января на уровне Российской Федерации вступили в силу сразу несколько законов, призванных сделать жизнь инвалидов более комфортной через создание для них равных условий во всех сферах жизнедеятельности и исключение любого проявления дискриминации по отношению к ним.

*(Федеральный закон от 01.12.2014 № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией конвенции о правах инвалидов»;*

*Федеральный закон от 29.12.2015 № 399-ФЗ «О внесении изменений в статью 169 жилищного кодекса Российской Федерации и статью 17 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»)*

В связи с ратификацией Россией в 2012 году Конвенции ООН о правах инвалидов Федеральным законом от 1 декабря 2014 года № 419-ФЗ внесены изменения в ряд федеральных законов по установлению обязанностей государственных органов, органов местного самоуправления, учреждений и организаций (независимо от организационно-правовой формы) по обеспечению инвалидам доступности к объектам социальной инфраструктуры и предоставляемым на них услугам.

 Аналогичные изменения внесены в законодательные акты Республики Татарстан(закон Республики Татарстан от 9.10.2015 года № 82-ЗРТ), а также во все административные регламенты предоставления государственных и муниципальных услуг.

В настоящее время разработан федеральный законопроект, которым предлагается возложить отдельные функции по государственному контролю (надзору) в сфере обеспечения доступности для инвалидов объектов и услуг на уполномоченные федеральные органы исполнительной власти и органы исполнительной власти субъектов Федерации, которые в настоящее время уже осуществляют государственный контроль (надзор) в соответствующих сферах.

Принятие законопроекта позволит обеспечить реализацию прав инвалидов на беспрепятственный доступ к различным объектам и услугам.

Учитывая наш с вами совместный опыт по осуществлению контроля за реализацией мер по обеспечению доступности нам необходимо обеспечить тесное взаимодействие с контроль-надзорными органами и органами, наделенными функциями по государственному контролю (надзору).

Дальнейшее развитие республики связано с реализацией Стратегии социально-экономического развития Татарстана до 2030 года («Стратегия 2030»), высшей целью которой является создание благоприятных условий для развития формирования, накопления и использования человеческого капитала.

***Слайд 23 Стратегия социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года***

В развитие Стратегии -2030 разработана наша отраслевая стратегия, где определены основные пути развития нашей сферы в срок до 2030 года. Основные показатели данной стратегии Вы можете увидеть на слайде.

***Слайд 24 Целевые показатели Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года в области социально-трудовой сферы***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | 2015 год | 2016 годпрогноз | 2021 годпрогноз | 2030годпрогноз |
| Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год, процентов | 4,0 | 1,865 | 3,9 | 3,7 |
| Суммарный коэффициент рождаемости, человек | 1,863 | 6,2 | 1,885 | 1,902 |
| Доля получателей мер государственной социальной помощи на основе социального контракта, процентов | 9,23 | 4,5 | 11,6 | 20,0 |
| Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустроившихся в первый год после окончания обучения, процентов | 49,1 | 58,1 | 78,0 | 85,0 |
| Доля выпускников организаций высшего образования, трудоустроившихся в первый год после окончания обучения, процентов  | 53,7 | 55,9 | 59,7 | 65,0 |

***Слайд 25 Совместные проекты***

За этими показателями – благополучие человека, социальное самочувствие общества, за которое ответственность несем мы с вами, обеспечивая и выстраивая эффективную защиту прав и свобод граждан, использую все инструменты, которыми нас наделило государство.